

Jak reagować na incydenty rasistowskie

Po referendum w sprawie wyjścia Wielkiej Brytanii z UE mogą Cię niepokoić doniesienia o wzroście liczby incydentów na tle nienawiści rasowej, w szczególności wobec imigrantów pracujących w WB i mniejszości etnicznych. W dodatku, jeśli jesteś obywatelem UE pracującym w Wielkiej Brytanii, możesz czuć się niepewny swojej przyszłości.

Poniżej znajdziesz informacje na temat swoich praw, czego możesz oczekiwać i gdzie możesz uzyskać pomoc i wsparcie, jeśli doświadczysz rasizmu w miejscu pracy lub poza nim.

Twoje prawa w pracy

Wszyscy pracownicy mają prawo do:



Pracy w bezpiecznych i higienicznych warunkach



Pracy w atmosferze wolnej od gróźb, nękania i zastraszania



Wolności od dyskryminacji



Złożenia skargi na złe traktowanie bez groźby represji

Obywatele UE pracujący w Wielkiej Brytanii

Obywatele UE nadal mają prawo do mieszkania, pracy i pomocy socjalnej w Wielkiej Brytanii. To nie ulegnie zmianie, dopóki WB nie przestanie być członkiem Unii Europejskiej lub nie zostanie wynegocjowana nowa umowa w sprawie obywateli UE już przebywających w Wielkiej Brytanii. Proces ten może zająć trochę czasu, a zmiany zostaną ogłoszone przed ich wprowadzeniem, więc nie ma potrzeby spieszyć się z podejmowaniem jakichkolwiek działań.



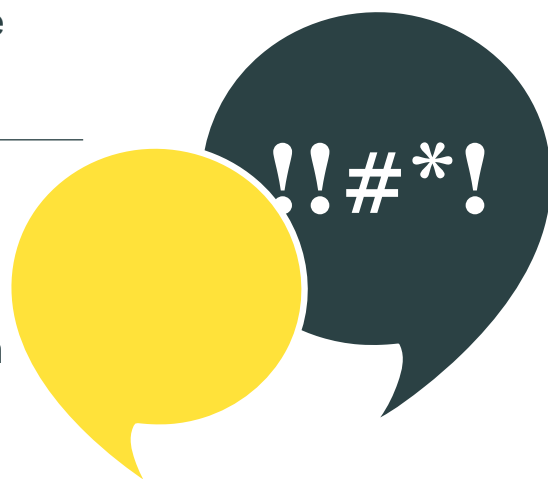
Gdy rozmawiasz o spornych kwestiach politycznych

- Jakakolwiek dyskusja na temat spornych kwestii politycznych powinna być prowadzona rozważnie i z szacunkiem dla poglądów i zdania innych.
- Wszyscy mają prawo do wolności słowa, ale prawo to nie pozwala na wypowiedzi dyskryminujące lub nakłaniające do przemocy lub nienawiści wobec innych.

Incydenty na tle nienawiści rasowej

Obserwujemy wzrost incydentów ksenofobicznych i motywowanych nienawiścią. Są one przestępstwami. The National Police Chiefs' Council informuje, że:

‘Ofiary i osoby odczuwające zagrożenie otrzymają wsparcie policji, a przestępcy mogą spodziewać się zdecydowanej reakcji i surowszych wyroków.’



Gdzie szukać informacji i wsparcia

- Jeśli masz jakiegokolwiek obawy, możesz je przedyskutować ze swoim przełożonym.
- Jeżeli jesteś członkiem związku zawodowego, porozmawiaj z jego przedstawicielem.
- Jeżeli uważasz, że byłeś dyskryminowany, skontaktuj się z **Equality Advisory and Support Service** pod numerem **0808 800 0082**.
- Każdy, kto doświadczył nienawiści rasowej, może to zgłosić na **Policję**, dzwoniąc pod numer **101**. W nagłych wypadkach wybierz numer **999**.
- Możesz również odwiedzić **True Vision**, oficjalną stronę internetową służącą do zgłaszania przestępstw na tle nienawiści - **www.report-it.org.uk**. **True Vision** dostarcza informacji na temat ośrodków, w których można zgłosić incydent bez konieczności bezpośredniego kontaktu z policją. Ośrodki te udzielają również porad i wsparcia.
- W Szkocji zgłaszaj incydenty nienawiści bezpośrednio na stronie internetowej **Police Scotland** - **https://www.scotland.police.uk/secureforms/hate-crime/**
- Możesz również skontaktować się anonimowo z niezależną fundacją **Crimestoppers** pod numerem **0800 555 111**.
- Jeżeli jesteś obywatelem UE, możesz uzyskać istotne dla Ciebie informacje w ambasadzie lub konsulacie Twojego kraju. Jeśli potrzebujesz pomocy w znalezieniu ambasady lub konsulatu, skontaktuj się z **Citizens Advice** pod adresem **www.citizensadvice.org.uk** lub zadzwoń pod numer **03444 111 444**.
- Infolinia dla poszkodowanych **Victim Support: Anglia i Walia - 0808 168 911; Szkocja - 0345 603 9213**.
- Aby uzyskać poradę na temat przeciwdziałania zdarzeniom na tle nienawiści rasowej w miejscu pracy, skontaktuj się z **Acas** (Advisory, Conciliation and Arbitration Service) pod adresem **http://www.acas.org.uk/index.aspx?articleid=5771**.

